

Udvalget for Kultur, Fritid og Lokaludvikling

Referat

Den 10. marts 2026 kl. 14:30 - 17:30

Dianalund Stuen

Indholdsfortegnelse

Beslutningssag

- 8 [Godkendelse af høring om samling af Ung Sorø og Sorø Musiske Skole under en leder](#)

8. Godkendelse af høring om samling af Ung Sorø og Sorø Musiske Skole under en leder

20.00.00-P20-12-26

TYPE

B

GODKENDT AF FØLGENDE FAGCENTERCHEF

Tina Pihl

ANSVARLIG SAGSBEHANDLER

Tina Pihl

SAGENS GANG

Udvalget for Kultur, Fritid og Lokaludvikling.

KORT RESUME

Ung Sorø og Musisk Skole er to skoler med potentiale for synergi, der bl.a. kan styrke musisk skole i at nå flere unge i kommunen. Begge skoler har i øjeblikket vakante lederstillinger. Der har været afholdt to ansættelsesprocedurer for ansættelse af leder til Ung Sorø uden at det har været muligt at finde en kandidat med ledelseskompetencer, der er nødvendigt for at kunne lede den udvikling, der politisk er ønsket. Det samme frygtes kan ske for Musisk Skole. Det foreslås derfor at samle de to skoler under en leder for at styrke synergier og få de rette ledelsesmæssige kompetencer.

INDSTILLING

Administrationen indstiller, at

1. Udvalget for Kultur, Fritid og Lokaludvikling godkender, at forslag om at samle Ung Sorø og Sorø Musisk Skole under en leder sendes i høring.

BESLUTNING

Edris Qasimi (B), Anne Grethe Thede (V), Morten Rosted (V) stemte for.

Jens Jakobsen (C) stemte imod

Udvalget for Kultur, Fritid og Lokaludvikling giver disse kommentarer med til de høringsberettigede parter:

- Den samlede økonomisk ramme bibeholdes
- Ny organisering er på ledelsesniveau, som understøtter to selvstændige profiler
- Visionssporet for de to skoler med høje ambitioner bibeholdes, herunder bibeholdes visionen og ambitionen for Ung Sorø, som den er vedtaget i Kommunalbestyrelsen i juni, 2025.

Samuel Sølling (A) var fraværende under punktet.

BESKRIVELSE AF SAGEN

Ung Sorø og Sorø Musiske Skole er to vigtige institutioner i at understøtte børn og unge i deres dannelsesrejse mod voksenlivet. Fagligt er der potentiale for synergier på tværs af de to institutioner i forhold til at nå børn og unge med musiktilbud, uanset om de kommer fra en familie med tradition for at opsøge kulturtilbud eller ej. Ligeledes ligger der en brobygningsfunktion, hvor Ung Sorø kan fungere som brobygning til foreningslivet og vice versa. Erfaringer fra sammenlagte skoler understøtter, at dette potentiale nås bedre i en samlet institution. Der er opstået en ny situation, idet begges skoler er uden leder. Det er derfor oplagt at stoppe op og overveje, om synergier kan understøttes bedre organisatorisk. Ydermere har to ansættelsesforløb fra Ung Sorø vist, at det er vanskeligt af få den ledelseskraft, der er behov for, for at udfri de politiske visioner for Ung Sorø.

Dette er allerede på vej idet de to institutioner er samlet under Kultur og Fritidsudvalget og Kultur og Fritidsafdelingen. Men det hindres af at det ikke har været muligt at få en leder til Ung Sorø, og at der nu også er en vakance på lederposten på Sorø Musiske Skole. Det foreslås derfor at lægge de to skoler sammen under en leder for at sikre ledelseskraft og udnytte synergier.

Placering af de to institutioner sammen under Kultur og Fritidsudvalget og Kultur og Fritidsafdelingen har været i funktion siden august 2025 på baggrund af en politisk beslutning fra 25. juni, 2025. Her besluttede kommunalbestyrelsen, at:

Kommunalbestyrelsen følger Økonomiudvalgets indstilling om, at Ung Sorø overflyttes til Kultur og Fritidsudvalgets område som en selvstændig organisatorisk enhed pr. 1. august 2025.

Beslutningen skal ses på baggrund af, at der i sagen, som Kommunalbestyrelsen tog stilling til, var en anbefaling om at lægge Ung Sorø ind under enten biblioteket eller Borgerskolen. Her kan det være en bekymring, om der er tilstrækkelig ledelsesmæssig fokus på Ung Sorøs drift. En samling af Sorø Musiske Skole og Ung Sorø vil være at samle to små institutioner med samme målgruppe og samme skoledistrikt (hele kommunen).

Når det alligevel foreslås at samle de to institutioner under en ledelse, skyldes det, at det understøtter synergier mellem to ligestillede skoler og styrker muligheden for at rekruttere en leder med stærke ledelseskompeter.

Ung Sorø

Ung Sorø består af ungdomsskolen og ungdomsklubberne.

Der er p.t. 5 klubber fordelt med klubber i Ruds Vedby, Stenlille, Dianalund, Pedersborg og Frederiksberg. Klubberne har åbent fra kl. 17-20 tre gange om ugen på nær Frederiksberg, der p.t. har åbent 1-2 gange om ugen. Der er 347 tilmeldt i klubberne.

Ungdomsklubben har i skoleåret 2025/2026 273 tilmeldte fordelt på 36 hold. Forventningen er, at der vil komme flere hold. Ungdomsskolen underviser bl.a. knallertkørekort, første hjælp, sprogundervisning, lektiehjælp og forfatterskole.

Ung Sorøs bestyrelse samt det tidligere Kultur og Fritidsudvalg og Børne og Undervisningsudvalg har sat høje ambitioner for Ung Sorø. I sagen fra 2025 står der bl.a.: *Væsentligt for det to udvalg er, at der sættes en ambitiøs dagsorden for Ung Sorø, der giver Ung Sorø en endnu større rolle i de unges liv.* I denne sag beskrives Ung Sorøs formål som følger:

Ung Sorø skal understøtte fællesskaber med plads til mangfoldighed, rummelighed og dannelse.

Klubberne er omdrejningspunktet, og de skal være et fristed, hvor de unge kan slappe af, hygge sig med vennerne eller dyrke sine interesser. Klubberne skal derfor på sigt prioriteres gerne med et kraftcenter og evt. med lokale satellitter.

Dernæst skal Ung Sorø fordre dannelse og nye måder at lære på.

Ung Sorø skal understøtte dannelse gennem fyrtårne, festivaler, fællesskaber og præstationsfrie rum i fritiden. Uddannelse skal opleves som en del af dannelse med fagligt stærke tilbud og anderledes undervisningsmetoder.

Ung Sorø skal skabe gennem brobygning mellem fritiden og skolen. Gennem brobygning til musik, teater, sport og natur skal Ung Sorø udvide verden for de unge i et dannelseperspektiv, og i et uddannelsesperspektiv skal Ung Sorø finde nye måder at tænke undervisning, der supplerer folkeskolen.

Hermed sætter Ung Sorø en høj ambition og går nye veje, så Ung Sorø giver de unge et fundament og et udsyn gennem klubbernes fællesskaber, gennem den frie dannelse og gennem nye måder at lære på.

Beskrivelse af Musisk Skole

Musisk Skole har fire linjer: musiklinjen, kunstlinjen, teaterlinjen og animationslinjen.

Kunstlinjen er for tiden lukket pga. for lavt elevtal og skal gentænkes. Musiklinjen er langt den største af linjerne. Ud over instrumentundervisning tilbyder musisk skole holdundervisning fra de helt små (2-4 år) til talentklasser. Musisk Skole har samlet set 272 tilmeldte. Dog deltager flere af disse i flere undervisningsforløb, idet det ikke er ualmindeligt at gå til solundervisning og sammenspil. Derudover underviser musisk skole 3. klasserne på Borgerskolen og Stenlille Skole i hhv. Orkestermester og Musikmester. Ligeledes har Musisk Skole undervisning under KUMULT.

Musisk Skoles målsætninger er:

- *Gennem udvikling af elevernes kreative evner inden for musiske udtryk at skabe forudsætninger for livslang, aktiv deltagelse i musik- og kulturlivet som udøvere og lyttere.*
- *At bibringe den enkelte elev instrumentale, vokale og kunstneriske færdigheder som forudsætning for personlig musisk udfoldelse, såvel i fællesskab med andre som individuelt, idet der tages hånd om den enkeltes forudsætninger og talent.*
- *Gennem beskæftigelse med musik og anden kunst at medvirke til elevernes personlighedsudvikling, samt øge deres forståelse af sig selv som en del af et fællesskab.*
- *At virke til fremme af de lokale musik- og kulturmiljøer.*

Eksempler på sammenlægning

Der er flere eksempler på kommuner, der har sammenlagt deres ungdomsskoler og musisk skole. I flere tilfælde er det sammen med andre institutioner med samme målgruppe. Der har været indhentet erfaringer fra Solrød, Brøndby og Greve, samt Lejre der er i etableringsfasen.

For alle stederne gælder, at de er sammenlagt med en bestyrelse, et MED-udvalg og en samlet ledelse, hvor de forskellige skoler fungerer som selvstændige afdelinger. Der ledelsesmæssigt fokus på at styrke synergier på tværs, og der er et fælles sekretariat for afdelingerne.

Greve Kulturbase samler bl.a. performance skole, musikskole, ungdomsskole og klubber. Der er også kommunens tværgående eventfunktion og en tværgående grejbank. Der bliver således ikke købt inventar ind i en af afdelingerne, hvis det findes i en anden afdeling. Ligeledes er grejbanken tværgående og lånes ud til hele kommunen. Kulturbasen har stor succes med at lave events på tværs af kommunen.

Brøndby har sammenlagt Musik Skole, Naturskolen, Sejlerklubben, Klubberne og Ungdomsskole. Kendetegnet er, at de henvender sig til børn og unge i deres frie tid. Musikskolen og Ungdomsskolen samarbejder om flere ting. F.eks. er der en stor musical, hvor musikskolen primært leverer musikere, og ungdomsskolen resten af holdet. Det er muligt i samarbejde at udvide ungdomsskolens målgruppe, idet musikskolen har elever til og med 25. år. I forhold til musical betyder det, at de kan bevare skuespillere efter det fyldte 18. år. Om sommeren er der fælles sommer camps. Her har Ungdomsskolen en anden slags økonomi, der ikke bindes på samme måde som Musikskolens. De to skoler ligger sammen og har en fælles café. Ungdomsskolen (og klubberne) tiltrækker en anden slags elever end musikskolen. De mødes nu i fællesområdet og opdager hinanden. Til tider laver musikskolen koncerter for ungdomsskolens elever. I fælles projekter får de fat på forældrene fra begge grupper, der får øjnene op for, hvad den anden skole kan.

I Solrød rummer Ung Solrød foruden musikskolen og ungdomsskolen, SSP, U10, Erhvervsklasser mv. Her er gjort nogle af de samme erfaringer som i Brøndby. Dog er musikskolen forholdsvis lille. Samarbejdet på tværs af musikskole og ungdomsskole har bl.a. udmøntet sig i bandaftener og samspilaftener. Det foregår i ungdomsklubbens lokaler og med ungdomsklubberne som arrangører, men det er musikskolens lærere, der står for undervisningen. Ligeledes har samarbejdet styrket forbindelsen til SFO'er, hvor musikskolen også har undervisning. Samarbejdet har også muliggjort deltagelse i større tværkommunale samarbejder.

Lejre Kommune har netop sammenlagt musikskole og ungdomsskole. Formålet er at skabe et sammenhængende og helhedsorienteret tilbud til børn og unge og styrke koblingen til folkeskolen og foreningslivet. Det forventes bl.a. kunne udvikle flere slags tilbud til børn og unge, og at det vil styrke markedsføringen over for skolerne at markedsføre de to skoler på en gang. Den øverste leder er netop ansat og kommer til at stå for sammen med medarbejdere og bestyrelse at folde visionen ud samt implementere den nye organisation i praksis.

Organisatoriske overvejelser om ledelseskraft

Ung Sorø og Musisk Skole har små budgetter, som skal rumme to lederlønninger.

Der har to gange været forsøgt ansat en leder til Ung Sorø senest i oktober, 2025. Forløbene viser, at det er svært at tiltrække kandidater, der rummer erfaring med personaleledelse og daglig drift og som samtidig kan sætte visionerne. Ligeledes har de vist, at lønniveauet hos en leder med nok kompetencer på de to områder er svært at aflønne inden for Ung Sorøs lille budget. Det samme kan frygtes at ske, når der skal ansættes leder til Musisk Skole.

Allerede i sagen om Ung Sorø i august 2025 anbefalede direktionen en sammenlægning:

Alt efter udvalg anbefaler direktionen, at Ung Sorø knyttes til enten Sorø Bibliotek og Bykontor eller Borgerskolen. Anbefalingen hviler på følgende forhold: Uanset tilhørsforhold skal hele ungdomsklubbens portefølje varetages. Det vurderer direktionen, at det kan begge organisatoriske ophæng bære. Begge organisationer har stærke ledere, der vil bidrage med en faglig ekspertise og netværk samt ledelseskraft. Direktionen vurderer, at Ung Sorøs økonomi er så lille, at den for at lykkes skal knyttes op på en større organisation

Det nye i situationen siden anbefalingen er erfaringerne fra forsøget med at ansætte ny leder til Ung Sorø, og at Musisk Skoles lederstilling er vakant, så at to institutioner af samme lille størrelse kan sammenlægges, og der kan understøttes synergier på tværs ud over at sikre den nødvendige ledelseskraft.

Der er fra politisk side sat høje forventninger til udviklingen af Ung Sorø. Ligeledes har Musisk Skole et udtappet udviklingspotentiale i forhold til ambitionerne i kultur og fritidspolitikken og til mulighederne for videreudvikling i samspil med Ung Sorø. Potentialet ligger i høj grad i at nå ud til de børn, hvis forældre ikke naturligt vælger en musikskole til.

Samlet set peger det på væsentligheden i at prioritere ledelseskompetencer inden for visions- og forandringsledelse. En samling af de to organisationer under en leder vil styrke muligheden for at få en leder med disse kompetencer uden at dræne budgettet for de to organisationer.

Har den øverste leder stærke lederkompetencer vurderes det, at det vil være passende at supplere med lederkompetencer på afdelingslederniveau med kompetencer inden for det andet fagområde.

Økonomi

Ung Sorø	Budget 2026
Lønninger	2.944.000
Øvrige udgifter	998.000
Øvrige indtægter	-33.000
Statstilskud	-324.000
Resultat	3.585.000

Sorø Musiske Skole	Budget 2026
Lønninger	5.904.000
Øvrige udgifter	486.000
Salg af produkter og	-790.000
Øvrige indtægter	-22.000
Statstilskud	-595.000
Resultat	4.983.000

Ung Sorøs samlede budget inklusive indtægter er 3.942.000 kr. mens de kommunale udgifter er 3.585.000 kr. Musisk Skoles budget inklusive indtægter er 6.390.000 kr., mens de kommunale udgifter er 4.983.000 kr. Samlet under en hat vil budgettet være på godt 10 mio. kr., hvilket svarer til bibliotekets budget. Begge organisationer er dog fortsat forholdsvis små.

Ud af lønmidlerne for begge institutioner skal trækkes lederløn. Der kan være forskellige lønniveauer for lederløn, alt efter hvilken overenskomst, der skal følges. En leder med budgetansvar for et samlet lønbudget med den overordnede ledelsesret vil dog alt andet lige altid være på et højere lønniveau end en afdelingsleder.

Estimerede lønniveauer er:

Leder (60.000-65.000 kr. pr. måned) inkl. Pension og feriepenge: 864.000 – 936.000 kr.

Afdelingsleder (50.000 – 55.000 pr. måned) inkl. Pension og feriepenge: 720.000 – 792.000 kr.

Juridisk vurdering

Musikskolen er reguleret af musikloven og bekendtgørelse om musikskoler. Ungdomsskolen er reguleret af ungdomsskoleloven og bekendtgørelse om ungdomsskoler.

Der ligger intet til hinder for en sammenlægning af de to skoler. Dog skal der være en bestyrelse for en ungdomsskole. Dette krav findes ikke for en musikskole. Der kan derfor nedsættes en bestyrelse for den samlede skole men under ungdomsskoleloven. De to lovgivninger stiller forskellige krav, der dog er forenelige. Der kræves f.eks. en bestyrelse under ungdomsskoleloven, men ikke under musikskoleloven.

I musikskolen stilles der til gengæld krav til, at lederen skal have de nødvendige musikalske og pædagogiske kompetencer. Samme krav stilles ikke ungdomsskoleloven.

Ikke desto mindre forelægger der et videre arbejde i at fastlægge organisationen, så at de to lovgivninger overholdes.

Proces og tidsplan

Den videre proces kan se ud som følger

Marts – April: Forslag om at samle Ung Sorø og Musisk Skole under en leder sendes i høring hos MED udvalg og bestyrelser hos Ung Sorø og på Musisk Skole

April: Sagen tages op efter høring med indstilling fra Udvalget for Kultur, Fritid og Lokaludvikling til Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen

April- Maj: Vedtages det at samle Ung Sorø og Musisk Skole under en leder, tilrettes vedtægter for de to skoler.

Maj - juni: Vedtages sagen, tilrettelægges en ansættelsesproces med start for ny leder efter sommerferien

August-december: Ny leder arbejder med implementering

December-januar: Ny leder planlægger ansættelsesprocedure for afdelingsleder

HØRING

Sagen sendes i høring hos de to institutioners MED udvalg og bestyrelser, hvorefter sagen tages op igen.

Underskrifter

Edris Qasimi

Anne Grethe Thede

Morten Rostved

Samuel Sølling

Jens Jacobsen
